

Barem corectare subiecte pentru concursul pentru ocuparea pe perioada nedeterminată a funcțiilor contractuale de executie vacante din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Piscu, județul Galați - Inspector de specialitate debutant, în cadrul Compartimentului Cultură, sport, bibliotecă comunala, parc- 29.06.2021

VARIANTA II

1. Descrieti inventarierea bunurilor existente în entitate și aparținând altor entități conform Ordinului nr. 2861/2009 pentru aprobare Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datorilor și capitalurilor proprii – **25p**
Art. 19 din anexa

19. - (1) Bunurile existente în entitate și aparținând altor entități (închiriate, în leasing, în concesiune, în administrare, în custodie, primele în vederea vânzării în regim de consignație, spre prelucrare etc.) se inventariază și se înscriu în liste de inventariere distințe. Listele de inventariere pentru aceste bunuri trebuie să conțină informații cu privire la numărul și data actului de predare - primire și ale documentului de livrare, precum și alte informații utile. – **5p**

Listele de inventariere cuprinzând bunurile aparținând terților se trimit și persoanei fizice sau juridice, române ori străine, după caz, căreia îi aparțin bunurile respective, în termen de cel mult 15 zile lucrătoare de la terminarea inventarierii, urmând ca proprietarul bunurilor să comunice eventualele nepotriviri în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea listelor de inventariere.

În caz de nepotriviri, entitatea deținătoare este obligată să clarifice situația diferențelor respective și să comunice constatăriile sale persoanei fizice sau juridice căreia îi aparțin bunurile respective, în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea sesizării. . – **5p**

(2) Societățile de leasing trebuie să solicite utilizatorilor furnizarea listelor de inventariere cu bunurile care fac obiectul contractelor de leasing. În baza datelor cuprinse în aceste liste, societatea de leasing poate calcula și înregistra ajustări pentru deprecierea imobilizărilor sau a creanțelor imobilizate, după caz. . – **5p**

În cazul în care listele de inventariere nu sunt furnizate de către locatar, societatea de leasing va putea constitui ajustări pentru deprecierea bunurilor respective, pe baza prețurilor de piață disponibile la data inventarierii, ținând seama de caracteristicile bunului ce face obiectul leasingului (an de fabricație, durata de viață).

Pentru verificarea exactității informațiilor primite, societățile de leasing pot întreprinde verificări fapte la locatari, potrivit procedurilor proprii. . – **5p**

(3) Pentru situațiile prevăzute la prezentul punct, entitățile deținătoare ale bunurilor sunt obligate să efectueze inventarierea și să trimită spre confirmare liste de inventariere, după cum proprietarii acestor bunuri sunt obligați să ceară confirmarea privind bunurile existente la terți. Neprimirea confirmării privind bunurile existente la terți nu reprezintă confirmare tacită – **5p**

2. Enumerati 10 drepturi principale ale salariatului conform Legii 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – **25 p**

Art. 39. - (1) Salariatul are, în principal, următoarele drepturi: **oricare 10 drepturi x 2,5 p**

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
- e) dreptul la demnitate în muncă;
- f) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
- g) dreptul la acces la formarea profesională;
- h) dreptul la informare şi consultare;
- i) dreptul de a lua parte la determinarea şi ameliorarea condiţiilor de muncă şi a mediului de muncă;
- j) dreptul la protecţie în caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectivă şi individuală;
- l) dreptul de a participa la acţiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;
- n) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile.

3. Cand are obligatia angajatorul sa asigure instruirea lucratorilor, conform Legii nr. 319/2006 Legea securitaţii şi sănătăţii în muncă cu modificările şi completările ulterioare? – **25p**

Art. 20. - (1) Angajatorul trebuie să asigure condiţii pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă şi adecvată în domeniul securitaţii şi sănătăţii în muncă, în special sub formă de informaţii şi instrucţiuni de lucru, specifice locului de muncă şi postului său: - **5p**

- a) la angajare; **-4p**
- b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer; **-4p**
- c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent; **-4p**
- d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru; **-4p**
- e) la executarea unor lucrări speciale. **-4p**

4. Principiile răspunderii administrative, conform OUG 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare. – **25p**

- (1) Principiul legalităţii răspunderii - răspunderea administrativă nu poate opera decât în condiţiile sau în cazurile prevăzute de lege, în limitele stabilite de aceasta, conform unei anumite proceduri desfăşurate de autorităţile investite în acest scop. – **9p**
- (2) Principiul justeţei sau proporţionalităţii răspunderii - corelarea sancţiunii aplicate cu gradul de pericol social al faptei ilicite săvârşite şi cu întinderea pagubei, în cazul producerii unei pagube, cu forma de vinovătie constatată, printr-o corectă individualizare. – **8p**
- (3) Principiul celerităţii - momentul aplicării sancţiunii trebuie să fie cât mai aproape de cel al manifestării faptei ilicite, fără amânări sau tergiversări inutile, pentru ca rezonanţa socială a sancţiunii aplicate să fie maximă sporind efectul preventiv al acesteia. – **8p**